

**Plan d'actions**  
**de prévention et de lutte**  
**contre les discriminations,**  
**le racisme, l'antisémitisme,**  
**la haine anti-LGBT+**  
**et pour la promotion**  
**du vivre-ensemble**

—  
**2025 - 2026**

# SOMMAIRE

Introduction..... P. 3

Bilan du plan d'actions 2019-2021..... P. 4

La méthode de travail..... P. 10

## Les objectifs du plan d'actions 2025-2026

**Axe 1** : prévention et lutte contre les discriminations,..... P. 11  
le racisme, l'antisémitisme et pour la promotion  
du vivre ensemble

**Axe 2** : lutte contre la haine anti-LGBT+..... P. 20

# INTRODUCTION

Le 30 janvier 2023, l'État a présenté le plan national de lutte contre le racisme, l'antisémitisme, les discriminations liées à l'origine et la haine anti-LGBT+ pour la période 2023-2026. Ce nouveau plan d'actions s'inscrit dans la continuité du précédent plan présenté en 2018. Il a été préparé dans le cadre de la Délégation Interministérielle à la Lutte Contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT (DILCRAH), en concertation avec les acteurs concernés parmi lesquels les associations, les administrations, les gestionnaires de lieux de mémoire, les ministères et les autorités administratives indépendantes.

**Le plan national prévoit une série d'objectifs et d'actions pour lutter à grande échelle contre le racisme, l'antisémitisme, les discriminations liées à l'origine et la haine anti-LGBT+.**

## **Les discriminations sont définies par la loi au sens de l'article 225-1 du Code Pénal :**

*Toute distinction opérée entre les personnes physiques sur le fondement de leur origine, de leur sexe, de leur situation de famille, de leur grossesse, de leur apparence physique, de la particulière vulnérabilité résultant de leur situation économique, apparente ou connue de son auteur, de leur patronyme, de leur lieu de résidence, de leur état de santé, de leur perte d'autonomie, de leur handicap, de leurs caractéristiques génétiques, de leurs mœurs, de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre, de leur âge, de leurs opinions politiques, de leurs activités syndicales, de leur qualité de lanceur d'alerte, de facilitateur ou de personne en lien avec un lanceur d'alerte, [...] de leur capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français, de leur appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une Nation, une prétendue race ou une religion déterminée.*

La Mission Égalité Diversités met en œuvre la Politique Publique de lutte contre les discriminations, l'égalité entre les femmes et les hommes, la promotion du vivre ensemble, la valorisation des diversités culturelles, la lutte contre la haine à l'égard des personnes LGBT+.

La Mission Égalité Diversités est le service en charge de la mise en place d'actions de sensibilisation, de promotion, pour faire reculer les discriminations, les actes homophobes et faciliter le vivre ensemble. Elle travaille avec l'ensemble des services municipaux, avec les services de l'État, les associations communautaires, participent à des instances européennes, puisque la Mairie est membre du Comité directeur de la Coalition Européenne des villes contre le racisme (ECCAR), la coalition européenne contre le racisme.

# BILAN DU PRÉCÉDENT

## PLAN D'ACTION 2019-2021

.....

Le plan d'actions 2019-2021 a été prorogé de façon tacite dans l'attente du nouveau plan gouvernemental qui est paru en 2023. Le plan d'actions a ensuite été prorogé pendant le temps de travail partenarial en interne mairie et avec les partenaires pour parvenir à un document de synthèse global.

.....

### **Ce plan d'actions se déclinait en 5 axes.**

1. Former et accompagner les agentes, agents de la collectivité.
2. Protéger et soutenir les victimes de discriminations.
3. Développer une action pédagogique contre les comportements discriminants.
4. Développer des outils-ressources pour éduquer contre les préjugés.
5. Développer la communication envers les habitantes, habitants, favoriser les échanges.

# 1 | **Former et accompagner les agentes, agents de la collectivité**

**Objectif :** Faire évoluer les pratiques professionnelles, faire face aux difficultés de chacune, chacun et d'appréhender la thématique de la lutte contre les discriminations, le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT+. La réflexion conduite autour des postures, des interprétations, des actes conscients et inconscients doit permettre à chaque agente, agent de s'engager dans un processus d'identification des actes quotidiens de discrimination.

Pilotée par la Direction Générale des Ressources Humaines (DGRH), la formation des actrices, acteurs est assurée en partenariat avec le CNFPT, et avec les services supports : le Domaine handicap et accessibilité et la Mission Égalité Diversités notamment.

## **Cet axe s'appuie sur les ressources ci-dessous :**

- le Pôle Santé Qualité de Vie au Travail (SQVT) de la DGRH ;
- des formations des agentes et des agents ;
- l'identification des référentes et référents égalité femmes/hommes ;
- des plans d'actions sur l'égalité entre les femmes et les hommes, sur la prévention et la réduction des risques ;
- la création d'outils de sensibilisation, d'informations ;
- la mise en œuvre de la charte de l'association « L'Autre Cercle » pour un environnement de travail inclusif.

## 2 | Protéger et soutenir les victimes de discriminations

**Objectif :** Il s'agit de favoriser un égal accès aux services et aux droits en luttant contre le non-recours, en lien notamment avec le Défenseur des droits et les structures spécialisées.

### **Cet axe s'appuie sur les ressources ci-dessous :**

- les subventions à des associations d'accès aux droits missionnées en matière de prise en charge et de suivi de victimes ;
- le développement de permanences d'accès aux droits notamment de la déléguée du Défenseur Des Droits, dans les Maisons de la citoyenneté, les mairies de quartier et à l'Espace diversités laïcité ;
- la création d'outils de communication ;
- la prise en compte du handicap dans la Ville ;
- la mise en œuvre de la charte de L'Autre cercle « vieillir LGBT+ » ;
- le renforcement des formations, développement des conférences, des temps d'informations ;
- des actions d'insertion des jeunes diplômés des Quartiers Politique de la Ville (QPV).

# 3 | Développer une action pédagogique contre les comportements discriminants

**Objectif :** Lutter contre les stéréotypes et les représentations par des actions d'éducation à la citoyenneté, de lutter contre le racisme, l'antisémitisme, la haine anti-LGBT+ et promouvoir le vivre-ensemble, en particulier auprès du public jeune. Pour ce faire, la Mairie de Toulouse souhaite renforcer un programme d'actions au sein des accueils de loisirs collectifs de mineures, mineurs afin de sensibiliser des enfants du territoire communal dans le cadre péri et extrascolaires. Par ailleurs, les structures jeunesse seront invitées à construire des projets autour de la lutte contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

## Cet objectif s'appuie sur les actions ci-dessous :

- signatures de chartes :
  - > partage et promotion des principes et valeurs républicains,
  - > lutte contre l'homophobie dans le sport,
  - > lutte contre les discriminations et pour une mise en œuvre de l'égalité femmes-hommes dans le champ sportif,
  - > engagement pour le développement de la pratique sportive dans les QPV,
  - > charte d'engagement pour la culture vers les QPV,
- le prix littérature jeunesse égalité filles-garçons, en direction des accueils de loisirs toulousains, puis de la Métropole depuis 2017 ;
- l'adaptation des supports de la Direction de la lecture publique ;
- des projections de films jeune public suivies de bord de scènes ;
- des formations dans les établissements scolaires ;
- le soutien à des projets innovants ;
- le développement de la formation « Valeurs de la République et Laïcité ». Dans les quartiers Politique de la Ville, cette formation est accessible aux fonctionnaires de la mairie de Toulouse et à des partenaires institutionnels, des bailleurs, des associations, des membres du Conseil citoyen ;
- la mise en place d'actions de lutte contre la haine sur Internet, de décryptage des informations relayées dans les médias et les réseaux sociaux, comme les actions des promeneurs du Net ;
- l'attribution par la DILCRAH du prix Ilan Halimi 2022 à des jeunes du collège Toulouse-Lautrec pour leur film « Dessine-moi ma tolérance » réalisé avec l'association « J'ouvre l'œil ».

# 4 | Développer des outils-ressources pour éduquer contre les préjugés

**Objectif** : informer, améliorer la connaissance de l'Histoire de France, l'histoire locale et des migrations pour lutter contre les discriminations, le racisme et l'antisémitisme.

## **Cet objectif s'appuie sur les actions ci-dessous :**

- le Conseil Municipal des Enfants : travail autour d'un socle de connaissances à propos des droits humains, de la laïcité, de la citoyenneté, en faveur de l'accessibilité dans l'espace public, etc.
- les Claé 6-12 ans et PEDT : des actions de la Direction de l'Éducation dans le cadre du Projet éducatif de territoire de Toulouse (PEDT) en direction des 6-12 ans ;
- les 81 expositions mises à disposition par la Mission Égalité Diversités ;
- des malettes de « genre » de la Direction de la Lecture Publique et des Bibliothèques à destination des 6-11 ans, des outils pédagogiques de l'ACHAC (collectif de recherche sur les représentations coloniales et migratoires) ;
- des projets innovants dans le cadre d'appels à projets.

# 5 | Développer la communication envers les habitantes, habitants, favoriser l'échange

**Objectif** : informer, sensibiliser, communiquer, concerter auprès du public pour faire évoluer les représentations.

## **Cet objectif s'appuie sur les actions ci-dessous :**

- les actions sur l'espace public lors des journées internationales ;
- la seconde organisation, en mai 2019, de la Journée internationale pour le vivre-ensemble (JIVEP), par le collectif JIVEP Occitanie coordonné par l'ONG Aisa ;
- le soutien aux initiatives œuvrant pour le dialogue inter-convictionnel et favorisant le débat en matière de laïcité : *Journée de la fraternité* organisée chaque année à Empalot, marche inter-convictionnelle – née en 2017 – portée par divers partenaires, actions de l'association « L'Heure du partage », Semaines de la Fraternité proposées, depuis 2016, par les signataires de la Charte de la Fraternité sous l'égide de la Préfecture de Haute-Garonne avec le soutien de la Mairie de Toulouse ;
- l'existence de « points infos laïcité citoyenneté » sur des marchés de plein vent de Toulouse ;
- la projection de films thématiques suivie d'un débat dans les médiathèques, en lien avec Ciné Palabres ;
- l'instance de concertation Toulouse Diversités – Conseil des résidents étrangers (créée par Délibération du Conseil Municipal en date de janvier 2015) dédiée aux résidents étrangers ou d'origine étrangère de Toulouse ;
- la valorisation de parcours d'intégration exemplaires et la valorisation d'itinéraires personnels grâce à la création des premiers « Talents de la diversité » par Toulouse Diversités ;
- Toulouse Fraternité - Conseil de la laïcité (créée par Délibération du Conseil Municipal en date de décembre 2014) : instance de dialogue, destinée à se pencher sur les questions relevant des compétences municipales en matière de laïcité et de vivre ensemble ;
- proposition d'afterworks par FACE Grand Toulouse.

## LA MÉTHODE DE TRAVAIL

La première étape de la rédaction du plan d'actions 2025-2026 a été l'étude et l'analyse du plan d'actions national pour l'égalité, contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ (2023-2026). Cette analyse a permis d'identifier les objectifs et les mesures phares qui relèvent d'une commune.

Les axes de travail ont été présentés sous forme d'arbres à objectifs pour faciliter l'appréhension globale du plan d'actions avec deux axes de lecture :

- **prévention et lutte contre les discriminations, le racisme, l'antisémitisme et pour la promotion du vivre ensemble ;**
- **lutte contre la haine anti LGBT+.**

L'objectif général puis les objectifs opérationnels auxquels se rattachent les actions ont été définis. Ce travail a été validé d'un point de vue politique avant d'être présenté à la DILCRAH, au chargé de mission évaluation et politiques territoriales et à la chargée de mission lutte contre la haine anti-LGBT.

Puis, les services municipaux ont été sollicités par la Directrice Générale à la Cohésion Sociale pour recenser les actions qui ont été menées, les actions en cours ou les actions en perspective et permettre d'enrichir cet état des lieux. Les partenaires associatifs ont également été sollicités par mail pour les associations œuvrant pour la promotion du vivre ensemble et la lutte contre les discriminations, le racisme, l'antisémitisme. L'axe anti-LGBT+ a été présenté aux associations lors d'un comité d'animation LGBT+, instance qui rassemble les associations LGBT+. Ensuite, la fiche-action leur a été envoyée pour permettre le recensement des actions déjà menées, des actions en cours, des actions à venir.

Le plan d'actions présente les actions existantes intitulé « action en cours » et les actions projetées désignées par « action à construire ». La Mission Égalité Diversités impulsera et pilotera les actions à construire.

Un bilan intermédiaire sera effectué au premier trimestre 2026 par axe du plan d'actions avec les partenaires impliqués. Il permettra d'évaluer l'avancée du plan d'actions et de dégager des perspectives pour le prochain plan d'actions.

# LES OBJECTIFS DU PLAN D'ACTION 2025-2026

## AXE 1 : PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS, LE RACISME, L'ANTISÉMITISME ET POUR LA PROMOTION DU VIVRE-ENSEMBLE

### Objectif général

Promouvoir la diversité pour sensibiliser et lutter contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations liées à l'origine.



### Objectifs opérationnels

1. Valoriser la multiculturalité de Toulouse et ses diversités.
2. Faire rayonner Toulouse à l'échelle européenne.
3. Intégrer la diversité dans le secteur éducatif.
4. Favoriser la participation citoyenne des étrangers.
5. Développer un plan de sensibilisation, formation, en interne.
6. Intégrer la notion de la diversité dans le monde des entreprises, du travail.
7. Valoriser la diversité auprès des jeunes.
8. Faciliter l'accueil, l'écoute et l'accompagnement des personnes victimes de discriminations liées à l'origine.
9. Informer et mettre à disposition les ressources et guides utiles aux personnes victimes de discriminations liées à l'origine.

## AXE 1

### Objectif opérationnel



## Valoriser la multiculturalité de Toulouse et ses diversités

### action n°1

Soirée annuelle de la diversité programmée dans le cadre du festival Rio Loco dans la grande salle du Metronum.

Pilotes : Mission Égalité Diversités, le Metronum  
Partenaires associés : Conseil Toulouse diversités  
Action en cours

### action n°2

Evènement annuel le « Mois du Monde » : spectacles, animations, projections, échanges, tables rondes, expositions, conférences, ateliers à travers toute la ville de mai à juin.

Pilotes : Mission Égalité Diversités, Direction Europe International  
Partenaires associés : Conseil Toulouse diversités et structures partenaires multiples  
Action en cours

### action n°3

Célébration, commémoration ou hommage lors de Journées nationales (JN) et internationales (JI). Elles donnent lieu à des évènements ouverts au public :

21 mars : JI élimination de la discrimination raciale  
10 mai : JN abolition de la traite et de l'esclavage  
21 mai : JI diversité culturelle  
10 décembre : JI droits de l'Homme  
18 décembre : JI migrants

Pilote : Mission Égalité Diversités  
Partenaires associés : École des Droits humains et de la Terre, Chercheurs d'autres, AGART, CASNAV, Singa Toulouse, Africlap, Les ami.e.s d'Avéroès, E-graine  
Action en cours

### action n°4

Village des diversités culturelles À l'occasion de la Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement, la Mission Égalité Diversités et le Conseil Toulouse Diversités rassemblent, le temps d'une journée, de multiples associations afin de faire découvrir aux Toulousains une culture étrangère et les sensibiliser aux questions de diversités culturelles au travers d'animations, ateliers, expositions, sports, danses, musiques...

Pilote : Mission Égalité Diversités  
Partenaires associés : Conseil Toulouse Diversités, associations partenaires multiples  
Action en cours

## AXE 1

### Objectif opérationnel



## Valoriser la multiculturalité de Toulouse et ses diversités

### action n°5

#### Cérémonie des « Talents de la diversité »

Cet évènement, organisé dans la salle des Illustres de l'Hôtel de Ville, permet de valoriser des femmes et des hommes issus de tous horizons qui représentent des parcours de vie audacieux et inspirants.

Cette cérémonie est l'occasion pour la mairie de Toulouse de mettre en avant des modèles de réussite issus de la diversité ou ayant porté des initiatives innovantes en lien avec les diversités culturelles, la citoyenneté et le vivre ensemble. Les talents, porteurs d'initiatives et de parcours singuliers en faveur du vivre ensemble, incarnent des rôles modèles qui contribuent à faire émerger une prise de conscience. Une exposition de ces portraits sera créée à cette occasion.

Pilote : Mission Égalité Diversités

Partenaires associés : Conseil Toulouse Diversités

Action en cours

### action n°6

#### Appel à projets « Prévention et lutte contre les discriminations, le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT+ / Promotion des diversités culturelles »

Il s'inscrit dans la continuité du Plan d'actions et s'adresse aux acteurs associatifs et institutions intervenant dans les domaines précités sur le territoire toulousain. Les projets reçus font l'objet d'une évaluation par les directions dans le domaine où le territoire est concerné.

Pilote : Mission Égalité Diversités

Partenaires associés : Directions concernées

Action en cours

### action n°7

#### Projets de sensibilisation et de valorisation auprès des habitants dans les quartiers.

Pilotes : Direction des dynamiques citoyennes  
Associations : Collectif en tous genres,  
L'enveloppe tenace des étreintes, Les belles fanes,  
Constellation sociale  
Action à construire

## AXE 1

### Objectif opérationnel



## Faire rayonner Toulouse à l'échelle européenne

### action n°1

Réseau ECCAR - Coalition des villes européennes contre le racisme

Toulouse est membre du réseau ECCAR et fait partie de son Comité directeur depuis 2003.

À ce titre, elle participe et vote aux instances : assemblée générale, comité directeur, conférence générale.

Organisation : ECCAR - Coalition des villes européennes contre le racisme  
Partenaires associés : Mission Égalité Diversités, Conseillère municipale déléguée  
Action en cours

### action n°2

Partage des bonnes pratiques contre le racisme entre villes européennes.

Les groupes de travail de l'ECCAR sont un élément fondamental du travail thématique de ce réseau et favorisent une meilleure compréhension mutuelle. Ils donnent à la Coalition la possibilité de bénéficier de synergies, en intensifiant l'échange de connaissances et de bonnes pratiques entre les villes membres et en permettant des structures d'apprentissage entre pairs.

Les groupes de travail de l'ECCAR sont construits de façon ascendante en fonction des besoins des villes membres. L'échange continu de bonnes pratiques et l'étude approfondie de sujets spécifiques sont d'un grand bénéfice non seulement pour les participants aux groupes de travail, mais aussi pour toutes les villes, le réseau lui-même et les parties prenantes internationales.

- Racisme anti noir
- Racisme anti musulman
- Lutte contre l'antisémitisme
- Collecte de données sur l'égalité

Organisation : ECCAR - Coalition des villes européennes contre le racisme  
Partenaires associés : Mission Égalité Diversités, DG réglementation (réfèrent laïcité)  
Action en cours

## AXE 1

### Objectif opérationnel



## Intégrer la diversité dans le secteur éducatif

### action n°1

Projets de sensibilisation et de prévention contre les stéréotypes, les préjugés et le racisme auprès des élèves du 2<sup>nd</sup> degré (collèges et lycées).

Associations et structures : Militants des savoirs, E-graine Occitanie, Innocentia inviolata, CASNAV (centre académique pour la scolarisation des élèves allophones nouvellement arrivés), Canopée 31  
Action à construire

### action n°2

Actions et programmation sur la diversité et le vivre-ensemble dans la politique éducative pour les enfants des écoles élémentaires.

Pilote : Direction de l'éducation  
Association et structure : Mémorial de la Shoah, CASNAV (Centre académique pour la scolarisation des élèves allophones nouvellement arrivés)  
Action en cours

### action n°3

Projets au sein des accueils péri et extra-scolaires rattachés à la Collectivité : Claé (Centres de loisirs associés à l'école), accueils jeunes et clubs de prévention auprès des jeunes de 3 à 25 ans.

Pilote : Direction de l'éducation  
Associations : Droit dans tes baskets, École des droits humains et de la Terre, Militants des savoirs  
Partenaire associé : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

### action n°4

Diffusion du catalogue de prêt d'expositions pédagogiques.

Valorisation des expositions sur les différentes thématiques.

Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

## AXE 1

### Objectif opérationnel



## Favoriser la participation citoyenne des étrangers

### action n°1

Le Conseil Toulouse Diversités est une instance consultative qui a pour principaux objectifs de représenter les Toulousains d'origine étrangère, de favoriser l'insertion et l'intégration économique sociale et culturelle des populations migrantes, de promouvoir les droits civiques et les diversités et d'accompagner l'apprentissage des valeurs de la République et de la citoyenneté auprès des populations migrantes.

Pilote : Conseil Toulouse Diversités  
Action en cours

### action n°2

La Mission Égalité Diversités a en charge la coordination et le pilotage de l'instance extramunicipale « Conseil Toulouse diversités » : animation des réunions plénières, coordination des groupes de travail, rédaction du rapport annuel d'activités.

Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

## AXE 1

### Objectif opérationnel



Développer un plan de sensibilisation, formation, en interne

#### action n°1

Plan de développement des compétences 2023-2026 égalité, diversité et lutte contre les discriminations pour les agents et managers.

Module et conférence :

- Appréhender la diversité et lutter contre les stéréotypes ;
- Prévenir et agir contre le racisme et les discriminations liés à l'origine.

Pilote : Direction DGRH

Partenaire associé : Mission Égalité Diversités

Action à construire

#### action n°2

Informations sur Sésame, portail intranet de la Mairie et de Toulouse Métropole.

Pilote : Direction DGRH

Partenaire associé :

Direction de la communication interne

Action à construire

### Objectif opérationnel



Intégrer la notion de la diversité dans le monde des entreprises, du travail

#### action n°1

Signature et respect de la Charte de la diversité des Entrepreneurs de la Cité.

Pilote : Direction DGRH

Partenaires associés : Entrepreneurs de la cité

Action en cours

#### action n°2

Participation aux opérations nationales des Entreprises pour la Cité (enquêtes, Tour de France).

Pilote : Mairie de Toulouse et Métropole

Action à construire

#### action n°3

Appel à projets « Trait d'union entreprises - jeunes diplômés » Renforcer les capacités et lutter contre les discriminations.

Pilote : Direction emploi insertion

Partenaires associés : Mission Égalité Diversités,

Direction politique de la ville, Direction de l'éducation

Action en cours

## AXE 1

### Objectif opérationnel



## Valoriser la diversité auprès des jeunes

### action n°1

#### Projets sur la diversité en direction des jeunes de 11 à 25 ans.

Associations et structure : La petite, L'enveloppe tenace des étreintes, ACCACMI, Les audacieuXes, Innocentia inviolata, Mission locale Toulouse  
Action à construire

---

### Objectif opérationnel



## Faciliter l'accueil, l'écoute et l'accompagnement des personnes victimes de discriminations liées à l'origine

### action n°1

#### Mise en place de permanences dans différentes structures municipales.

Association et structure : Défenseur des droits, MRAP 31  
Partenaires associés : Maisons Toulouse Services, Espace diversités laïcité  
Action en cours

## AXE 1

### Objectif opérationnel



Informer et mettre à disposition les ressources et guides utiles aux personnes victimes de discriminations liées à l'origine

#### action n°1

Livret des permanences qui se déroulent à l'Espace diversités laïcité, qui ont pour vocation de faciliter l'accès aux droits et à accompagner les personnes qui subissent des situations de discrimination.

Pilote : Mission Égalité Diversités  
Partenaire associé :  
Direction de la communication  
Action en cours

#### action n°2

Site internet Toulouse Métropole, Sésame (portail intranet de la Mairie et Toulouse Métropole). La Mission Égalité Diversités s'appuie sur les ressources numériques de la Collectivité pour communiquer sur ses missions et sur les événements organisés au sein de l'Espace diversités laïcité et hors-les-murs.

Pilote : Mission Égalité Diversités  
Partenaires associés :  
Direction de la communication externe et communication interne  
Action à construire

#### action n°3

Création d'un guide numérique toulousain en direction des étrangers.

Faciliter les démarches administratives.

Pilote : Direction des formalités administratives  
Partenaire associé : Conseil Toulouse Diversités  
Action en cours

#### action n°4

Organisation de rencontres, conférence-débats, projection, théâtre, expositions.

Pilote : Association Karavan  
Action à construire

# LES OBJECTIFS DU PLAN D'ACTION 2025-2026

## AXE 2 : LUTTE CONTRE LA HAINE ANTI-LGBT+

### Objectif général

- Améliorer l'inclusion et le quotidien des personnes LGBT+
- Lutter contre les discriminations liées à l'orientation affective/sexuelle et/ou à l'identité de genre



### Objectifs opérationnels

1. Favoriser l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail.
2. Développer un plan d'information, sensibilisation en interne.
3. Faire évoluer les procédures et documents administratifs.
4. Lutter contre le harcèlement des jeunes à caractère LGBTphobe.
5. Lutter contre le harcèlement sportif à caractère LGBTphobe.
6. Développer les ressources, outils pour accompagner les personnes LGBT+.
7. Mettre en réseau les acteurs LGBT+.
8. Sensibiliser, informer le public.

## AXE 2

### Objectif opérationnel



Faciliter l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail

#### action n°1

Accueillir dans la direction des collègues sans discrimination quelles que soient leurs orientations sexuelles ou identités de genre.

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : Direction des Solidarités et de la Santé  
Action en cours

#### action n°2

Signature et application de la charte « engagement LGBT+ » de L'Autre Cercle.

Public concerné : tous les agents  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

#### action n°3

Participation aux opérations nationales de L'Autre Cercle / baromètre de L'Autre Cercle, les rôles modèles.

Public concerné : tous les agents  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Développer un plan d'information, sensibilisation en interne

### action n°1

Mise en avant d'articles faisant la promotion des journées et des actions en faveur de la visibilité LGBT+ sur SESAME (Intranet des agents de la Mairie et de Toulouse Métropole), dans les newsletters, Sésame graine d'info.

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : Direction de la communication interne  
Action en cours

### action n°2

Actions autour du partage d'une culture commune de l'égalité et de la diversité (EGAPRO 24-26) : organisation d'un évènement thématique annuel LGBT+, formation des agents à la « fresque de la diversité », évaluation de la perception des agentes et agents sur la diversité au travail, projet de campagne de communication sur les violences sexistes et LGBTphobes.

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : Direction du développement RH, Pôle SQVT & Mission Égalité Diversités  
Action en cours

### action n°3

Formation des agents sur les violences sexistes et LGBTphobes au sein des services municipaux accueillant du public.

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : Direction du développement RH, Pôle SQVT & Mission Égalité Diversités  
Action à construire

### action n°4

Suivre une formation sur la lutte contre les discriminations et les violences LGBTphobes.

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : Direction Générale Services à la population  
Action à construire

### action n°5

Soumettre le Plan municipal d'actions de prévention et de lutte contre la haine anti-LGBT+ au Conseil des Jeunes et de la Vie Étudiante.

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : Direction des jeunes  
Action à construire

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Développer un plan d'information, sensibilisation en interne

### action n°6

Au sein des structures jeunes, participer à l'identification et à l'analyse des discriminations LGBT+ pour mieux lutter contre.

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : Direction des jeunes  
Action à construire

### action n°7

Information et sensibilisation via SESAME (intranet municipal et métropolitain).

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

### action n°8

Former des animatrices et des animateurs de la collectivité.

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : à définir  
Action à construire

### action n°9

Former les agents qui interviennent auprès des seniors LGBT+ et des personnes LGBT+ touchées par des handicaps.

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse  
Pilote : à définir  
Action à construire

### action n°10

Expositions dans les services, ateliers « Assez » (jeu de L'Autre Cercle).

Public concerné : agents de la Mairie de Toulouse et de Toulouse Métropole  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action à construire

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Faire évoluer les procédures et documents administratifs

### action n°1

Faire adopter par le Conseil Municipal l'obligation pour les associations de signer le contrat d'engagement républicain garantissant les principes d'égalité et de non-discrimination.

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : Direction de la vie associative  
Action en cours

### action n°2

Mise en place d'une instance de travail avec la Direction Services à la Population (formalités administratives, état civil).

Public concerné : les agents de ces services  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

### action n°3

Création et diffusion d'un guide de la parentalité.

Public concerné : tout public  
Pilote : Direction de la communication interne  
Action en cours

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Lutter contre le harcèlement des jeunesses à caractère LGBTphobe

### action n°1

Inscrire la Maison des associations dans le dispositif « Ici, demandez Angela ».

Public concerné : tout public  
Pilote : Direction de la vie associative  
Action à construire

### action n°2

Ateliers de brainstorming et d'activités diverses : jeux, débats mouvants, débats sur des courts-métrages vidéo ou des livres... sur des questions LGBT.

Public concerné : les jeunesses  
Pilote : à définir  
Action à construire

### action n°3

Spectacles de Théâtre Débat. Sensibilisation et échanges avec des jeunes.

Public concerné : les jeunesses  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action à construire

### action n°4

Entamer une réflexion autour de l'identification des lieux d'agressions LGBTphobes et leur géolocalisation pour une meilleure prévention.

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : à définir  
Action à construire

### action n°5

Ateliers de sensibilisation et d'information sur les thématiques LGBTQIA+. Déconstruire les stéréotypes et les préjugés liés aux genres et aux orientations sexuelles et affectives.

Public concerné : les jeunesses (en collèges et lycées). Personnels de l'Éducation Nationale. Associations et entreprises.  
Pilote : à définir  
Action en cours

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Lutter contre le harcèlement sportif à caractère LGBTphobe

### action n°1

Une réflexion est amorcée au sein de l'instance de concertation extra-municipale Toulouse Fraternité – Conseil de la Laïcité autour des questions relatives à une meilleure inclusion dans les pratiques sportives.

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : Mission Laïcité de la DG Services à la population  
Action en cours

### action n°2

Développement des partenariats (TFC, Stade Toulousain, Clubs de supporters) et mise en place d'un stand de prévention sur les événements sportifs.

Public concerné : tout public  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

### action n°3

Favoriser l'inclusion des personnes LGBT+ dans le sport, sensibiliser le public à ces enjeux, promouvoir la diversité et créer des temps d'échanges.

Public concerné : tout public  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Développer les ressources, outils pour accompagner les personnes LGBT+

### action n°1

Mise à disposition de salles en faveur des associations LGBT+ et gestion du centre LGBT+ (permanences associatives) au sein de l'Espace Diversités laïcité.

Création et édition du livret des permanences associatives.

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

### action n°4

Créer des lieux d'accueil pour les victimes de violences de couple de même sexe.

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : à définir  
Action à construire

### action n°2

Mises en place et prêts d'expositions thématiques autour de la prévention et de la lutte contre la haine anti-LGBT+.

Public concerné : tout public  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

### action n°5

Groupes de parole « violences partenariales chez les couples Queer ».

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : à définir  
Action à construire

### action n°3

Valorisation du guide « Stop aux violences à l'encontre des personnes LGBT+ ».

Public concerné : tout public  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

 Actualisation du guide et déclinaisons sur d'autres supports.

Public concerné : tout public  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action à construire

### action n°6

Renforcer les compétences d'écoute et les postures d'accueil des salariées, salariés et bénévoles animant des permanences à destination des publics trans/queer.

Public concerné : salarié(e)s et bénévoles des associations  
Pilote : à définir  
Action à construire

## AXE 2

### Objectif opérationnel



Développer les ressources, outils pour accompagner les personnes LGBT+

#### action n°7

**Organiser des randonnées et des loisirs sans discrimination.**

Public concerné : tout public  
Pilote : association Extra Muros  
Action en cours

#### action n°8

**Festival cinématographique traitant de thématiques LGBT+.**

Public concerné : tout public  
Pilote : association DIAM  
Action en cours

#### action n°9

**Pôle santé : permanences visant l'amélioration de l'accès aux soins et mise à jour d'un répertoire de professionnels de la santé formés LGBT+.**

**Organiser des journées du soin communautaire.**

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : association CLAR-T  
Action en cours

#### action n°10

**Assurer des permanences d'accès au droit.**

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : les associations LGBT+  
Action en cours

#### action n°11

**Entamer une réflexion autour de la lutte contre l'isolement des seniors LGBT+ et des personnes LGBT+ touchées par des handicaps.**

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : à définir  
Action à construire

#### action n°12

**Accueillir, soutenir les parents et/ou les professionnels accompagnant des familles proches de personnes LGBT+.**

Public concerné : proches de personnes LGBT+  
Pilote : association CONTACT MP Occitanie  
Action en cours

#### action n°13

**Rompre l'isolement et accueillir les personnes lesbiennes réfugiées.**

Public concerné : les personnes lesbiennes réfugiées  
Pilote : association Bagdam Espace Lesbien Occitanie  
Action en cours

#### action n°14

**Pôle accueil : permanences collectives, entraides entre pairs, écoute.**

Public concerné : les personnes LGBT+  
Pilote : association CLAR-T  
Action en cours

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Mettre en réseau les acteurs LGBT+

### action n°1

Pilotage du Comité d'Animation du Centre LGBT+ de la Mission Égalité Diversités.

Public concerné :  
les structures associatives  
Pilote : Mission Égalité  
Diversités  
Action en cours

### action n°2

Animation du tissu associatif local de l'ensemble des Associations LGBTQIAP+ adhérentes de Pride Toulouse.

Public concerné : les structures associatives  
Pilote : association PRIDE Toulouse  
Action en cours

### action n°3

Création de liens avec les acteurs de la lutte contre les violences à l'égard des personnes LGBT+ et plus particulièrement avec les associations sportives inclusives à l'échelle locale, nationale et internationale.

Public concerné : les structures associatives  
Pilote : association Tou'Win  
Action en cours

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Sensibiliser, informer le public

### action n°1

Mise en place d'expositions de sensibilisation et de lutte contre les haines LGBTphobes en lien avec la MED.

Public concerné : tout public  
Pilote : Direction de la vie associative  
Action à construire

### action n°2

Animation de temps associatifs autour de la lutte contre les haines LGBTphobes et l'égalité de traitement.

Public concerné : les structures associatives  
Pilote : Direction de la vie associative  
Action à construire

### action n°3

Systematisation des affichages lors des réunions publiques, distribution de flyers en lien avec les actions en faveur de la lutte contre les discriminations LGBT+, mise en avant des actions dans les newsletters.

Public concerné : tout public  
Pilote : Direction des dynamiques citoyennes du territoire SUD  
Action en cours

### action n°4

Favoriser l'accompagnement de projets de lutte contre les discriminations LGBT+.

Public concerné : tout public  
Pilote : Direction du Développement culturel  
Action en cours

### action n°5

- Participer au comité technique Mémoire et archives.
- Former les acteurs associatifs du centre LGBT+ sur la préservation et la gestion des archives.
- Réfléchir sur la mise en place d'un atelier dédié aux archives LGBT+.

Public concerné : tout public  
Pilote : Direction des Archives  
Action à construire

### action n°6

Financement et participation aux événements autour de la prévention et de la lutte contre la haine anti-LGBT+ en lien avec les journées internationales.

Public concerné : tout public  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Sensibiliser, informer le public

### action n°7

Mémoires et archives LGBT+: collecte d'archives papier et numériques, et leur valorisation en lien avec la recherche universitaire.

Public concerné : tout public  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action en cours

### action n°10

Participation à des événements nationaux et internationaux de rugby inclusif.

Public concerné : tout public  
Pilote : association Tou'Win  
Action en cours

### action n°8

Mettre en œuvre une campagne et un guide de lutte contre le harcèlement dans les transports en commun.

Promouvoir les actions des partenaires LGBT+ (Pride Toulouse) sur internet et sur les lieux accueillant des usagers.

Public concerné : tout public  
Pilote : Tisséo  
Action en cours

### action n°11

Festival du printemps lesbien qui permet d'inscrire l'existence et la culture lesbiennes dans la cité.

Public concerné : tout public  
Pilote : Association Bagdam  
Action en cours

### action n°9

Créer une campagne de prévention et de lutte contre les violences à l'encontre des personnes LGBT+ dans les transports en commun.

Public concerné : tout public  
Pilote : Mission Égalité Diversités  
Action à construire

### action n°12

Festival cinématographique DIAM. Promotion d'une culture inclusive permettant de donner la visibilité aux thématiques LGBT+.

Public concerné : tout public  
Pilote : association DIAM  
Action en cours

## AXE 2

### Objectif opérationnel



## Sensibiliser, informer le public

### action n°13

Table ronde en direction  
et en faveur des familles LGBT+  
parentales racisées.

Public concerné : tout public

Pilote : à définir

Action à construire

### action n°16

*Le monde vous appartient*  
Spectacle pédagogique dans  
des collèges et des lycées.

Public concerné : les collégiens et les  
lycéens

Pilote : association RSA

Action en cours

### action n°14

Organisation  
annuelle de la  
journée du souvenir  
transgenre et des  
journées du soin  
communautaire.

Public concerné :  
tout public

Pilote : association CLAR-T

Action en cours

### action n°17

*Le défi de l'Arc en Ciel*  
Théâtre forum autour de la  
lutte contre les discriminations  
LGBTQIA+.

Public concerné : tout public

Pilote : association Les ami.e.s de la pépète

Action en cours

### action n°15

Organisation d'un  
Village Associatif  
et de la Marche des  
Fiertés de Toulouse.

Public concerné : tout public

Pilote : association PRIDE

Toulouse

Action en cours

### action n°18

Cœurs fières : émissions radios  
et podcast de lutte contre  
les discriminations racistes,  
xénophobes, validistes, anti-  
LGBT+.

Public concerné : tout public

Pilote : ACACCMi – Les audacieuXe

Action en cours

# Liste des acronymes

**DDCS** : Direction départementale de la cohésion sociale

**DDD** : Défenseur des droits

**DGRH** : Direction générale des ressources humaines (mairie de Toulouse/Toulouse Métropole)

**DILCRAH** : Délégation interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT

**ECCAR** : European coalition of cities against racism (coalition des villes européennes contre le racisme)

**EDL** : Espace diversités laïcité (mairie de Toulouse)

**GIP** : Groupement d'intérêt public

**ISCRA** : Institut social et coopératif de recherche appliquée

**LGBT+** : Lesbien, gay, bi, trans

**LCD** : Lutte contre les discriminations

**MED** : Mission Égalité Diversités (mairie de Toulouse)

**PEDT** : Projet éducatif de territoire de Toulouse

**PLCD** : Prévention et lutte contre les discriminations

**PV** : Politique de la ville

**SQVT / DGRH** : Pôle santé qualité de vie au Travail de la Direction générale des ressources humaines de la mairie de Toulouse

**SCHS** : Service communal d'hygiène et de santé (mairie de Toulouse)

---

## Mission Égalité Diversités

38 rue d'Aubuisson  
31000 Toulouse  
05 81 91 79 60  
accueil.edl@mairie-toulouse.fr

---



**PRÉFET  
DE LA HAUTE-  
GARONNE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

