



Égalité

# FEMMES HOMMES

Synthèse du  
rapport municipal  
de l'année 2023

# L'année 2023 a été l'occasion de...

## EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

### 1 Prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail

Éliminer les comportements sexistes favorise la participation égale de chacune et chacun, quel que soit son genre. Ainsi en 2023, la collectivité a pu compter sur l'implication de **10 formateurs et formatrices internes** qui ont formé différentes directions à « *Comment reconnaître et faire face aux violences sexistes et sexuelles au travail* ».

### 2 S'engager dans une réflexion sur l'équilibre des temps de vie

Un guide « *Parentalité et travail* » a été réalisé et présenté dans le cadre d'un forum pour les agents avec une conférence « *Équilibre des temps de vie : faire rimer parentalité et carrière professionnelle* ».

### 3 Analyser les attentes des agentes et agents en matière d'égalité professionnelle

Deux sondages ont permis de recueillir les attentes des agents :

- **70 % des répondants considèrent l'égalité professionnelle femmes-hommes comme un enjeu prioritaire.** Leurs attentes portent sur :
  - plus de sensibilisation à la thématique (58 %) ;
  - plus de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail (47 %) ;
  - la garantie d'un égal accès aux postes à responsabilité (47 %).
- **82 % des répondants considèrent la collectivité comme « LGBT friendly »,** toutefois 19 % des collègues LGBT+ ont été victimes d'au moins une agression « *LGBT-phobe* ».

## EN MATIÈRE DE POLITIQUES PUBLIQUES

### 1 Mener des actions visibles et mesurables atteignant l'objectif, transversal aux directions municipales, de faire culture commune en matière d'égalité femmes-hommes.

L'approche intégrée de l'égalité femmes-hommes est réellement et solidement mise en place. Elle permet aux directions d'interroger systématiquement l'impact sur les femmes et sur les hommes, des politiques publiques qu'elles mènent.

En effet, lorsque des traitements inégaux sont repérés, alors sont opérés des mesures de réajustement ou de rééquilibrage, par le biais d'actions spécifiques destinées à agir plus finement sur ces inégalités persistantes envers les femmes.

### 2 Améliorer l'offre et adapter les services au public

Dans une volonté de parfaire l'offre culturelle de service public, un accompagnement est proposé aux usagers en matière de documentation sur l'évolution des droits des femmes. **Des sujets traitant de l'égalité femmes-hommes sont intégrés dans la programmation culturelle et des collections**, notamment présentées et valorisées dans les musées. Ils mettent en lumière les femmes dans l'Art et les femmes dans l'Histoire.

Engagés dans un cursus de formations, **les agentes et les agents municipaux sont dès lors en capacité d'écouter et d'orienter une femme victime de violences** et sont volontaires pour que les équipements culturels municipaux soient des lieux refuges Angela.

### 3 Déployer intensivement le dispositif « Ici demandez Angela »

La mise en place de ce réseau solidaire de lieux refuges offre à toute personne se sentant en insécurité ou harcelée dans l'espace public la possibilité de se réfugier et de trouver une aide fiable.

Le personnel de ces lieux bénéficie d'une sensibilisation afin d'être en mesure d'accueillir une personne qui demanderait « *Angela* ». **Ces lieux, près de 150 à Toulouse, sont reconnaissables avec l'autocollant « Ici demandez Angela » sur leur devanture** ou leur porte.

Informations « *Ici, demandez Angela : des lieux sûrs contre le harcèlement de rue* »  
Toulouse Mairie Métropole, site officiel.

# 2023 un bilan positif pour le 1<sup>er</sup> Plan d'action ÉGAPRO femmes-hommes 2021-2023

## La mise en place d'une démarche participative comme gage de mobilisation avec :

→ 55 collègues (9 directions générales sur 11) et 9 élus du personnel se sont réunis régulièrement pour la mise en œuvre du 1<sup>er</sup> Plan d'action ÉGAPRO ;

→ Une **méthodologie de conduite de projet** a déployée avec un comité de pilotage qui se réunit annuellement en présence des élus concernés ;

→ La participation des référents égalité femmes-hommes qui ont contribué à l'élaboration du 2<sup>e</sup> plan d'action 2024-2026 lors d'un atelier d'idéation.

## L'organisation trimestrielle de « Rencontres ÉGAPRO »

qui sont organisées lors des journées internationales proposées par l'ONU. Elles permettent, lors de temps d'échanges, de **partager un référentiel commun** sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'inclusion des personnes LGBT+, l'équilibre des temps de vie, etc.

## La mise en place d'un dispositif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles

avec la création d'un kit de communication, la formation de plus de 1 100 agentes et agents et enfin la nomination et formation de **4 référentes et référent violences sexistes et sexuelles** qui informent et accompagnent de manière confidentielle, victimes et témoins.

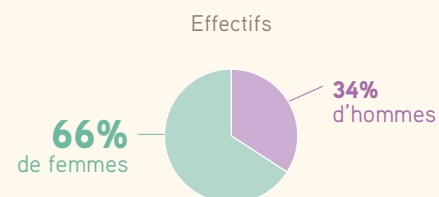
**La création d'une identité visuelle ÉGAPRO** et la diffusion d'une charte de **communication égalitaire** permettant à chaque personne de comprendre et de se sentir concernée par la communication interne, quel que soit son genre.

## La mobilisation de directions et services sur la thématique de l'égalité femmes-hommes

qui ont sensibilisé et formé leurs agentes et agents, recruté en mixité, partagé des newsletters égalité, etc.

## Quelques chiffres

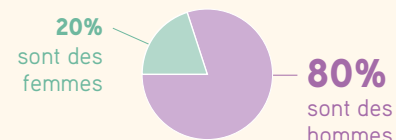
issus du RSU 2022



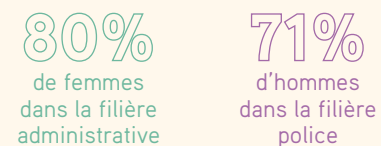
Taux de féminisation par catégorie



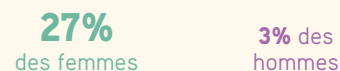
Emplois fonctionnels



Des métiers très genrés



Temps partiels



## Verbatim issus de l'exposition de portraits « Femmes inspirantes, femmes remarquables »

« Avec du tempérament et de la persévérance, en bataillant dans un univers essentiellement masculin, j'ai réussi non seulement à développer mes compétences, à contribuer à l'embellissement de ma ville, mais aussi à évoluer vers le rôle de manager. Aujourd'hui cheffe d'équipe, dans un jardin remarquable, je m'éclate et transmets au quotidien cette énergie. J'invite donc toutes les passionnées à ne rien lâcher... C'est possible. »

**Laurence Lavergne**  
Cheffe d'équipe Espace verts

« Mes passions sont les Arts, le dessin, la peinture et la musique enrichiront mes activités professionnelles, diriger une chorale d'élèves pour le plaisir, faciliter l'écoute, découvrir un monde culturel souvent méconnu, ressentir des émotions et les verbaliser... Il faut persévérer, oser, tenter, ne laisser aucun préjugé, interdire d'entraver vos envies, vos projets. »

**Françoise Charrière**  
Enseignante et Directrice d'école

## Agir en faveur de l'égalité femmes-hommes, c'est toute l'année à travers notamment des actions spécifiques

### L'APPEL À PROJETS ANNUEL EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

L'appel à projets (enveloppe de 44 000 euros en 2023) permet à la Mairie de Toulouse de **mettre en place une politique publique dynamique, transversale et transformatrice**. Il concrétise la volonté d'agir, de façon ciblée, sur des problématiques identifiées, tout en revêtant un caractère innovant. En 2023, il a été décidé de travailler spécifiquement sur la déconstruction des stéréotypes de genre à travers la pratique sportive. À l'aube de la Coupe du Monde de Rugby, des Jeux Olympiques et dans le cadre de la labellisation *Toulouse Terre de Jeux 2024*, la Mairie de Toulouse aspirait à ce que le sport soit moteur d'une société plus juste et égalitaire.

### L'ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS INTÉGRÉE DANS LES PROJETS PÉDAGOGIQUES DES SÉJOURS VACANCES

La prise en compte et la diffusion d'une culture commune de l'égalité est une priorité de chaque instant.

Les directeurs et directrices de séjours vacances mettent des outils ou des documents à disposition des équipes éducatives, pour **proposer des activités favorisant les bonnes relations et le respect entre les filles et les garçons**, telles que les jeux coopératifs, les activités de pleine nature ou les sports en mixité.

Ces offres de loisirs éducatifs s'inscrivent dans le projet de direction qui cadre l'ensemble du territoire toulousain et qui vise à favoriser l'égalité entre les filles et les garçons dans les structures d'accueil.

« Mes études de droit m'ont convaincue de l'infériorité juridique des femmes. La nécessité de mettre fin à cette discrimination a fait de moi une féministe. »

**Elena Caffarena** (1903–2003)  
Avocate et militante féministe chilienne.  
Défenseuse des Droits Humains  
et de la lutte pour le droit du vote.

## Une programmation culturelle des bibliothèques reflétant le dynamisme et l'engagement pérenne en faveur de l'égalité femmes-hommes

Les bibliothèques de Toulouse s'emploient à garantir l'égal accès à la culture, à l'information, à l'éducation, à la recherche, aux savoirs et aux loisirs. Les bibliothèques numériques notamment permettent une valorisation à portée de toutes et tous. En ligne, **une attention particulière est portée à désinvisibiliser les autrices oubliées au cours de l'Histoire de la littérature** et à valoriser les sorties littéraires dont le thème participe à la promotion et à la défense des droits des femmes.

En outre, les bibliothèques complètent et renouvellent chaque année leurs collections de documents (livres, films, documents sonores, etc.) qui sont catalogués, indexés et classés de façon évolutive, afin de mieux les valoriser. Dans le cadre de cette démarche de valorisation, pérenne ou événementielle, **des fonds spécifiques dédiés à l'égalité des femmes et des hommes, à la sexualité, au féminisme et/ou à la valorisation des autrices, illustratrices, essayistes, écrivaines ou philosophes** ont ainsi été mis en place.

Les collectivités territoriales sont un pilier fondamental de par leur proximité avec la population, ce qui leur confère une position unique pour mettre en œuvre des politiques publiques qui ont un impact direct sur les personnes. À ce titre, elles jouent un rôle essentiel dans la lutte contre les inégalités entre les femmes et les hommes, qui se traduisent par des discriminations et des injustices affectant diverses sphères de la vie quotidienne. Malgré les progrès réalisés dans la promotion des droits des femmes, qui se manifestent dans divers textes législatifs, la société française présente encore un passif en matière d'inégalité entre les femmes et les hommes et les femmes restent toujours confrontées à un continuum de violences.

Consciente de ces enjeux de société, la Mairie de Toulouse s'est engagée depuis plus d'une décennie dans la recherche d'une égalité effective. L'ensemble de ces politiques visent à prévenir les inégalités et les déséquilibres, lutter contre les discriminations et contre toutes les formes de violences envers les femmes.

En d'autres termes, agir pour une société plus juste.



TOULOUSE S'ENGAGE

MAIRIE DE  TOULOUSE