



Égalité

FEMMES

HOMMES

Synthèse du
rapport métropolitain
de l'année 2023

toulouse
métropole

L'année **2023** a été l'occasion de faire progresser l'égalité femmes-hommes et l'inclusion dans la collectivité à partir des enjeux suivants

1

Faire davantage Métropole en apportant un soutien méthodologique et informatif aux communes à travers le réseau de référentes et référents égalité femmes-hommes, et en poursuivant le développement d'actions fédératrices.

2

Conforter l'élaboration d'une culture commune de l'égalité femmes-hommes en pérennisant les actions de sensibilisation auprès des publics jeunes, des habitantes et habitants, à travers les temps scolaires, la culture, le sport, la santé et l'emploi.

3

Poursuivre les actions de sensibilisation et formation des agentes et agents de la Métropole afin de faire preuve d'exemplarité en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes. L'accent a été particulièrement mis sur la lutte contre le sexisme au travail, avec l'implication de 10 formateurs et formatrices internes qui ont formé différentes directions à « *Comment reconnaître et faire face aux violences sexistes et sexuelles au travail* ».

4

Faire vivre la thématique de l'égalité femmes-hommes dans chacune des directions métropolitaines afin d'ancrer la mise en œuvre d'une politique intégrée de l'égalité femmes-hommes.

5

Prévenir et lutter contre toutes les formes de violences à l'égard des femmes par l'échange de bonnes pratiques et en déployant des actions tout au long de l'année. De larges campagnes d'information et de sensibilisation ont été menées auprès du grand public, des professionnelles et professionnels et des agentes et agents.

2023 un bilan positif pour le 1^{er} Plan d'action ÉGAPRO femmes-hommes 2021-2023

La mise en place d'une démarche participative comme gage de mobilisation avec :

→ 55 collègues (9 directions générales sur 11) et 9 élus du personnel se sont réunis régulièrement pour la mise en œuvre du 1^{er} Plan d'action ÉGAPRO ;

→ Une **méthodologie de conduite de projet** a déployée avec un comité de pilotage qui se réunit annuellement en présence des élus concernés ;

→ La participation des référents égalité femmes-hommes qui ont contribué à l'élaboration du 2^e plan d'action 2024-2026 lors d'un atelier d'idéation.

L'organisation trimestrielle de « Rencontres ÉGAPRO »

qui sont organisées lors des journées internationales proposées par l'ONU. Elles permettent, lors de temps d'échanges, de **partager un référentiel commun** sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'inclusion des personnes LGBT+, l'équilibre des temps de vie, etc.

La mise en place d'un dispositif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles

avec la création d'un kit de communication, la formation de plus de 1 100 agentes et agents et enfin la nomination et formation de **4 référentes et référent violences sexistes et sexuelles** qui informent et accompagnent de manière confidentielle, victimes et témoins.

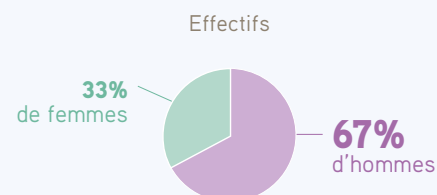
La création d'une identité visuelle ÉGAPRO et la diffusion d'une charte de **communication égalitaire** permettant à chaque personne de comprendre et de se sentir concernée par la communication interne, quel que soit son genre.

La mobilisation de directions et services sur la thématique de l'égalité femmes-hommes

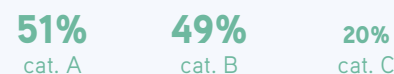
qui ont sensibilisé et formé leurs agentes et agents, recruté en mixité, partagé des newsletters égalité, etc.

Quelques chiffres

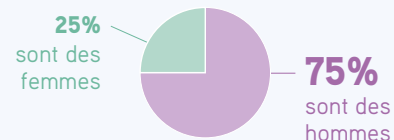
issus du RSU 2022



Taux de féminisation par catégorie



Emplois fonctionnels



Des métiers très genrés



Temps partiels



Verbatim issus de l'exposition de portraits « Femmes inspirantes, femmes remarquables »

« Ne jamais abandonner, croire en ses rêves et ne pas écouter tous ceux qui pourraient nous en détourner »

« Concilier vie personnelle, professionnelle et vie d'engagement est une gageure pour une femme ! Oser s'affirmer, sans réfreiner ses élans c'est aussi être libre de ses pensées ! »

« Que ce soit en politique, comme dans leur vie professionnelle, les femmes ne doivent pas se censurer. Elles doivent s'autoriser à réaliser leurs ambitions et se dire que tout est possible. »

« Démontrer que rien n'est < pouvoir > mais < vouloir >. Oser l'impensable, balayer ses peurs et les idées reçues. »

Agir en faveur de l'égalité femmes-hommes, c'est toute l'année à travers notamment des actions spécifiques

DISPOSITIF DE PRÉVENTION PENDANT LA COUPE DU MONDE DE RUGBY

Durant la Coupe du Monde de Rugby 2023 à Toulouse, un large **dispositif de prévention des conduites à risques et des violences sexistes et sexuelles** a été mis en œuvre avec une large diffusion des supports d'information, notamment le visuel Carton rouge aux violences sexistes et sexuelles.

Toutes les équipes mobilisées ont été formées aux violences sexistes et sexuelles. Des protocoles de prise en charge des potentielles victimes ont été élaborés en lien avec les forces de l'ordre et la justice.

Enfin, une importante campagne dédiée au dispositif « *Ici, demandez Angela* » a également été menée auprès des commerçants autour de ces sites.

Ce dispositif a vocation à être développé lors de prochains grands événements sportifs ou sur l'espace public.

LE PRIX LITTÉRATURE JEUNESSE ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

Le prix littérature jeunesse égalité filles-garçons a été étendu aux communes de Toulouse Métropole à partir de 2019. Plus qu'une cérémonie, il s'agit d'un véritable projet pédagogique dont s'emparent les animatrices et animateurs des communes. Encourageant la lecture plaisir, ce projet permet aux enfants d'ouvrir leur regard sur le monde, sur les autres et leurs différences. Dans le cadre des temps périscolaires, ils et elles réfléchissent à la **thématique de l'égalité amenée par les ouvrages, aux stéréotypes et discriminations.**

À partir de leurs analyses, les enfants créent des œuvres, affiches, sketches, vidéos qu'ils et elles présentent à leurs camarades lors de la cérémonie. La journée commune permet aux enfants d'apprendre à faire société en partageant des réflexions, en débattant et en s'intéressant aux propos d'autrui. Elle permet aussi de les informer sur leurs droits et devoirs citoyens en les familiarisant notamment à l'action de voter.

Parce que les inégalités demeurent au niveau national, nous devons poursuivre nos actions au niveau métropolitain *

INÉGALITÉS SOCIALES

80% des femmes consacrent encore plus d'une heure par jour au travail domestique non rémunéré, contre 36% des hommes.

Source : indice d'égalité de genre sexe 2020 de l'EIGE

INÉGALITÉS CHEZ LES JEUNES

33% des filles sont encouragées par leurs parents à s'orienter vers les métiers du numérique, contre 61% pour les garçons.

Source : enquête menée en 2021 par l'école informatique Epitech et IPSOS

La part des femmes dans les classes préparatoires

aux grandes écoles :
— 31% dans les CPGE scientifiques ;
— 53% dans les CPGE économiques ;
— 73% dans les CPGE littéraires.

Source : Direction de l'évaluation de la perspective et de la performance (DEPP), « *Filles et garçons sur le chemin de l'égalité, édition 2022* », mars 2022.

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Les femmes sont les premières victimes des violences sexistes et sexuelles. 244 301 victimes de violences conjugales ont été enregistrées par les services de sécurité en France en 2022 : 86% de femmes et 14% d'hommes.

Source : SSMSI, Info Rapide n°28, 2023

INÉGALITÉS DANS LE SPORT

En 2021, le Ministère des sports recensait 19% de femmes et 81% d'hommes dans la pratique du football, 29% de femmes.

Source : Ministère des Sports/ Injep, « *Les pratiques physiques et sportives en France* », mars 2023.)

* Voir pages 16 et 17 du **Rapport égalité femmes-hommes 2023**

Consciente de l'enjeu crucial que représente l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, Toulouse Métropole manifeste chaque année davantage son engagement à travers une politique intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes et des actions transversales à toutes ses directions. Cet enjeu d'une égalité de fait est au fondement de l'exercice de la citoyenneté.

Ce rapport évaluant la situation en matière d'égalité femmes-hommes au niveau de Toulouse Métropole permet de constater les progrès notables réalisés et d'affirmer, par une vigilance accrue et un engagement fort, la poursuite des travaux entrepris.

«Le féminisme n'est pas un mouvement contre les hommes, il est une dynamique de libération des femmes et un projet de transformation de toute la société placé sous le signe de l'égalité. Nous avons besoin pour cela de toutes les énergies, y compris masculines. Alors devenez féministes !»

Camille Froidevaux-Metterie

Philosophe, chercheuse et professeure de science politique française, dans «Être féministe, pour quoi faire?» publié en 2023 (1909-1943)



TOULOUSE MÉTROPOLE S'ENGAGE

toulouse
métropole